

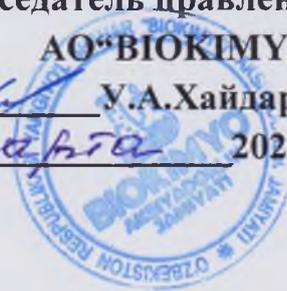
«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель правления

АО «ВІОКІМУО»

У.А.Хайдаров

«10» *сентября* 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ЭТИЧЕСКОМ
ПОВЕДЕНИИ
РАБОТНИКОВ
АО «ВІОКІМУО»

г.Янгиюль

СОДЕРЖАНИЕ:

I. Основной раздел. Общие положения.....	3
II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «ВЮКИМУ».....	4
III. Конфликт интересов	5
IV. Ответственность за нарушение положения Правил этики.....	6

Основной раздел.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение этического поведения работников АО «ВЮКИМУО» - представляет собой свод общих профессиональных принципов этики и правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам, независимо от занимаемой должности.

1.2. Целью настоящего Положения является предотвращение нарушений правил этики, устранение причин и условий их совершения, воспитание сотрудников в духе высокой правовой грамотности, неукоснительного соблюдения Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Узбекистан.

1.3. Настоящее Положение составлено согласно Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 марта 2016 года за № 62 «Об утверждении Типовых правил этики сотрудников органов государственного управления и местных исполнительных органов» .

1.4. Лица, поступающие на работу АО «ВЮКИМУО», ознакомляются с Положением этического поведения под роспись.

1.5 Все сотрудники общества должны соблюдать требования правила этики поведения, изложенного в настоящем Положении, что является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «ВЮКИМУ».

2.1. Профессиональная деятельность рабочих и служащих общества должна осуществляться на основе следующих принципов:

- законность;
- приоритет прав, свобод и законных интересов граждан;
- патриотизм и верность служебному долгу;
- преданность интересам государства и общества;
- справедливость, честность и беспристрастность,
- недопущение конфликта интересов.

2.2. Рабочие и служащие общества должны быть физически здоровыми, уважать свою профессию, быть вежливыми, добросовестно выполняющими свои обязанности, а так же воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих обязанностей, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету общества. Рабочие и служащие общества должны быть заинтересованными о происходящем в жизни страны, о требованиях сегодняшнего дня.

2.3. Рабочие и служащие общества обязаны:

- добросовестно на высоком профессиональном уровне исполнять служебные обязанности, строго соблюдая Государственные принципы и требования;
- своевременно и качественно выполнять приказы и распоряжения руководителя;
- осуществлять свою трудовую деятельность в пределах своих должностных полномочий, определенных законодательством и внутренними документами;
- ликвидировать действия связанные с влиянием собственности и иных интересов, которые мешают исполнению своих служебных обязанностей;
- соблюдать требования нормативно-правовых документов общества;
- работники и служащие общества должны соблюдать дресс-код;
- уважать традиции и обычаи Республики Узбекистан и других стран, а так же укреплять и поддерживать гармонию межнациональных отношений в коллективе;
- соблюдать установленные в обществе правила предоставления сообщений и служебной информации.

2.4. Рабочие и служащие общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и активно содействовать в ее профилактике.

2.5. Рабочие и служащие общества должны принимать все меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, известной им в ходе профессиональной деятельности, за разглашение которой они несут ответственность в установленном законодательством порядке.

2.6. Рабочим и служащим общества в рабочее время запрещается:

- курить сигареты;
- распивать алкогольные напитки;
- ходить или стоять, положив руки на живот;
- грызть семечки в рабочее время;
- при приветствии обниматься и целоваться;
- плевать на территории предприятия, а так-же в цеховых помещениях.

2.7. Рабочие и служащие общества должны придерживаться общепринятых норм этикета и избегать антиобщественного поведения в нерабочее время.

2.8. Рабочим и служащим общества при общении с коллегами и друг с другом нельзя употреблять грубые слова, перебивать речь старших по службе и по возрасту, выслушав мнение коллег после высказывать своё.

2.9. Рабочие и служащие общества, во время разговора с руководителем, должны внимательно выслушать его, затем высказать своё мнение.

2.10. Рабочие и служащие общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, обязаны проявлять терпимость и уважение в общении с коллегами.

2.11. По отношению к своим подчиненным руководители, начальники не должны проявлять грубость, допускать случаев унижения чести и достоинства личности, необоснованного психологического и физического воздействия.

III. Конфликт интересов.

3.1. Рабочие и служащие общества при исполнении своих служебных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Работникам и служащим общества запрещается заниматься предпринимательской деятельностью, во время работы.

3.3. При назначении на должность работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

IV. Ответственность за нарушение положения Правил этики

4.1. Нарушение работником общества положения Правил этики может являться основанием для наказания его в условленном законом порядке.

4.2. Нарушения норм настоящих Правил этики рассматриваются специальной Комиссией по этике.

4.3. Комиссия по этике создается из числа работников общества в количестве не менее пяти человек. Цели, задачи, функции, права, ответственность и другие вопросы организации деятельности Комиссии по этике определяются настоящим Положением, утвержденным председателем правления общества.

4.4. По результатам рассмотрения факта нарушения правил этики специальной Комиссией по этике, выносится заключение о наличии (отсутствии) дисциплинарного или иного нарушения. Одновременно на рассмотрение руководителя общества вносится предложение о привлечении к ответственности работника, его совершившего. С учетом характера допущенного нарушения Комиссия может ограничиться предупреждением в отношении работника о недопущении нарушения Правил этики.

Начальник Службы "Комплаэнс"



Мансуров А.Р.